**ИТОГИ 2018 ГОДА.**

Нас стало больше!

Родилось детей – 9 человек. Поздравляем всех новоиспеченных родителей с пополнением и не забываем о нашей всесоюзной традиции, при рождении ребёнка каждый желающий может скинуться любой суммой на пелёнки новому члену общества.)))

Четыре пары соединились семейными узами, так сказать создали свой «маленький Союз». Поздравляем с новым этапом в жизни и желаем быть примером крепкой семьи для всех остальных!

Мы стали дружнее! Не смотря на дальние расстояния, между многими товарищами и семьями зарождаются настоящие дружеские отношения. Даже когда наши товарищи переезжают жить из одного региона в другой, то везде находится поддержка и товарищеское плечо. Очень многие в 2018 году съездили друг к другу в гости и познакомились лично.

Появилось 5 представительств в нескольких регионах страны и в ближнем зарубежье: Приднестровская Молдавская Республика, Республика Молдавия, Республика Мордовия, Ставропольский край, Кемеровская область, Новосибирская область. Наши товарищи есть практически во всех регионах страны, но чтобы там появилось представительство Союза, необходимо как минимум 5 человек и желание действовать сообща, помогая друг другу по товарищески.

Созданы региональные Telegram-чаты, в которые собираются и общаются большинство предпринимателей регионов, не только члены Союза. На сегодня у нас 13 региональных чатов.

В конце года мы создали Национальный отраслевой союз "ПИРОЛИЗНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ВТС". Его создатель и руководитель Антон Хамин.

Создан и успешно функционирует «Рублёвский клуб» под управлением Ольги Гусевой. Завтра будет продолжение нашей встречи в нём. Более подробно о клубе, мероприятиях и участии в нем Оля расскажет чуть позже.

Запущен обновленный сайт Союза. Была проделана большая работа по созданию новой платформы, переносу информации, добавлению новых страниц и тем на сайт. За это хотелось бы выразить отдельную благодарность руководителю Ставропольского подразделения Киренкину Антону и его команде.

Школа торговли ВТС провела более 50 семинаров и мастер-классов в 10 регионах и ПМР. В начале 2018 года были организованы поездки делегаций Союза по городам ЮФО, проведено большое кол-во встреч с предпринимателями и чиновниками регионов.

У проекта ВТС-финансы появился наконец-то самостоятельный руководитель Володя Катунин, который сегодня расскажет о том, как этот проект будет помогать развитию предпринимательства внутри Союза и чем он будет полезен каждому из нас.

Нас стало много и в Союзе назрела необходимость «обозначить, выставить, внедрить» новую структуру: систему рангов и классов. О ней я расскажу чуть позже отдельно и подробно.

В этом году в Союзе появился новый формат торговых сделок между членами Союза – публичные сделки ВТС. За 2018 год прошло и до сих пор ведется более трёх десятков таких сделок. Многие из вас участвуют в них в качестве свидетелей по сделке или двух основных сторон сделки. В 2019 году таких сделок должно стать больше.

А закончить первую часть своего выступления я хочу словами благодарности и вручением благодарственных писем следующим нашим товарищам, сделавшим для всех нас много полезного и хорошего:

1. Берестова Сергея Юрьевича за за постоянство и крепкое плечо в поддержке деятельности «Спортивного общества ВТС»
2. Киренкина Антона Алексеевича за создание обновлённого сайта Союза
3. Ткаченко Андрея Олеговича за укрепление Союза и вовлеченность во все проекты Союза
4. Гусеву Ольгу Владимировну за организацию специальных мероприятий Союза и за создание «Клуба на Рублёвке»
5. Кандымову Кристину Керимовну за помощь во взаиможействии с гос.органами и структурами

Членство в ВТС. Система рангов и классов

В 2018 году у нас появилось несколько важных для нашего дальнейшего развития бюрократических процедур и документов. В новых отраслевых структурах (гильдии и союзы) появились свои кодексы и уставы, термины и правила отрасли. Внутри Союза появились общие для всех «Положение о структурных подразделениях и представительствах Союза», то есть свод общих правил для всех территорий и их членов Союза, «Положение о суде Союза», «Положение о системе рангов и классов внутри Союза».

С 1 января этого года в Союзе действует система рангов и классов. Необходимость создания этой системы назрела естественным путем. Союз стал больше, и не все члены Союза теперь знакомы между собой и понимают кто есть, кто в Союзе. Мы все разные, с разным уровнем развития, опыта, знаний, уровня дохода и социального статуса, но нас всех объединяет общий подход к жизни и нашему делу, правила, определённые Кодексом и Уставом. Ранг и класс – это общий показатель уровня развития члена Союза: и духовного, и материального, его вклада в общее дело, степень участия в жизни всего общества.

Вступление в Союз начинается с младшего III ранга 3 класса. Для вступления в Союз необходимо разделять Кодекс и Устав, подать заявление на вступление и пройти очное собеседование на одной из встреч Союза, по результатам которого, путем общего голосования произойдет приём на первую ступень Союза.

Далее возможен рост по классам и рангам, требования к каждой новой ступени описаны на сайте Союза. На все вопросы вам ответит руководитель вашего подразделения или можете задать его мне.

Каждая новая ступень, как и при походе в горы – открывает новые горизонты возможностей, знаний и доступа к различным ресурсам.

Движение вверх невозможно без знакомства, общения и участия в жизни Союза. Для перехода из ранга в ранг существует система поручительства и рекомендаций – это система нашего общественного контроля за тем, чтобы только способные и достойные могли подниматься вверх, те, кого мы знаем лично, с кем съели не один пуд соли, кто надежен и проверен в совместной работе и дружбе.

В каждом ранге существует совет ранга, состоящий из членов 1 или 2 класса, соответствующего ранга. В совет ранга входят наиболее активные и уважаемые члены ранга. В задачи советов входит взаимодействие со всеми членами Союза, находящимися в данном ранге, решение споров, помощь в развитии, организация образовательного процесса, совместные мероприятия, решения обще ранговых задач и вопросов.

Система членских взносов тоже с этого года изменилась, теперь членские взносы стали ежегодными, (вместо ежемесячных, как это было), для большинства они вносятся один раз в год в декабре или январе. Минимальный размер членского взноса в каждом ранге и классе свой. В 3 ранге 3 класса он 100 рублей. Членский взнос может быть внесён не только деньгами, но и вкладом в общее дело: активное участие в общей жизни Союза, создание и руководство проектом, помощь членам Союза и т.д.

У нас всё стало проще, понятнее и прозрачнее.

Планы и задачи Союза на 2019 – 2025 годы

Начну с дальних перспектив.

В 2025 году мы должны:

1. Достигнуть численности членов союза не менее 1 млн. Человек – это 10% от всего количества предпринимателей в стране и менее 0,3% предпринимателей в мире.
2. Мы так и должны остаться никаким образом не аффилированной организаций с какой-либо государственно структурой или государственным участием в наших внутренних делах.
3. Мы должны определять политику в области предпринимательства на территории России, принимать прямое участие во всех законотворческих инициативах, влияющих на развитие предпринимательства и хозяйство страны в целом.
4. У нас должны быть представительства во всех субъектах РФ (86 представительств) и во всех странах бывшего социалистического лагеря. (46 представительств)

В 2019 году мы планируем:

1. Утроить численность Союза. Для этого каждый член Союза должен привести двух новых членов в Союз.
2. 20% Союза должны сменить хотя бы один класс.
3. Провести 5 деловых поездок по ПФО, СФО, ЦФО в Республику Молдавия и Беларусь.
4. Открыть не менее 7 новых представительств в регионах. Поэтому каждый, кто чувствует в себе силы и желание создать подразделение Союза у себя в регионе и стать его руководителем не стесняйтесь, пишите-говорите и мы зачислим тебя в Школу Союза и поможем начать развивать территорию в своем регионе или городе.
5. Провести не менее 50 мастер-классов в рамках Школы Торговли.
6. Провести одну международную конференцию в г. Астрахань по теме «Саморегулирование предпринимательских сообществ»
7. Основать поселок Союза в Московской области
8. Развивать отраслевые сообщества Союза: Гильдию автоматизированной торговли ВТС, Национальный отраслевой союз "ПИРОЛИЗНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ВТС".
9. Запустить 1 новое отраслевое сообщество.
10. Текущая работа СО ВТС
11. Поездки в рамках ГО ВТС
12. Запустить молодежное подразделение ВТС